

<b>Elinkeinopalvelut</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>	
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §)	X
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimistusvelvollisuuden muuttamisesta (hallintosääntö 51 §)	X
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT</b>	
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	X
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa	
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)	X
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %	X
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %	X
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)	X
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja	X
Kertapalkkion myöntäminen: Tilanepalkitseminen, alle 200 e (ei johtavat)	X

<b>Elinkeinopalvelut</b> <b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b> <b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa	X
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset	
Euroopan ulkopuoliset matkat	X
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	X
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä	X
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta	
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X
<b>MUUT ASIAT</b>	
Etätyösopimuksen hyväksyminen	X
Ylityömääräys	X
Huomautuksen antaminen	X
Varoituksen antaminen	X
Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus	X

<p><b>Elinkeinopalvelut</b></p> <p><b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b></p> <p><b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b></p>	<p>Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)</p>
<p>Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä.</p> <p>Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen</li> <li>- ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen (johtavassa asemassa olevien osalta konsernijohtaja)</li> </ul>	<p>X</p>