



## Suostumus terveydentilaa koskevien tietojen luovuttamiseen työnantajalle

### 1. Suostumus

Nimi	Henkilötunnus
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 13. luvun 118. §:n 3. momentti.	
Työnantajalle voidaan luovuttaa työnhakijan terveydentilaa koskevia tietoja vain, jos työnhakija antaa siihen yksilöidyn kirjallisen suostumuksen ja jos tiedot ovat välttämättömiä avoimen työpaikan tai kyseisen ammattialan erityisten terveydentilavaatimusten täyttämiseksi taikka sellaisen työnhakijan työllistymisen edistämiseksi, jonka vamma tai sairaus vaikeuttaa työllistymistä.	
Suostumus koskee yksittäistä työpaikkaa tai työkokeilua. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista ja sen voi peruuttaa ilmoittamalla peruuttamisesta kokeilualueen kunnalle.	
Työvoimaviranomaisen asiakastietojärjestelmään kirjatut terveydentilaa koskevat tietoni, siinä määrin kuin tiedot ovat yllä kuvatulla tavalla välttämättömiä, saa luovuttaa yllä mainitussa tarkoituksessa seuraaville työnantajille. (Kyllä=tiedot saa luovuttaa):	
Työnantaja	Tietojen luovutus <input type="checkbox"/> Kyllä
Työnantaja	Tietojen luovutus <input type="checkbox"/> Kyllä
Suostumus terveystietojen luovuttamiseen työnantajalle on kertaluonteinen, ja suostumus on voimassa enintään _____ saakka (enintään 14 päivää). Terveydentilaa koskevien tietojen luovuttaminen työnantajalle edellyttää, että työnhakija antaa erikseen luvan kutakin luovutusta varten.	
Tampereen seudun työllisyysalue tallettaa tiedon suostumuksesta työvoimaviranomaisen asiakastietojärjestelmään (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä, 13. luvun 114. § ja 121. §).	
Asiakkaalla on oikeus tarkistaa tietojärjestelmään sisältyvät asiakastietonsa.	

2. Allekirjoitus Paikka ja aika	Allekirjoitus  Nimenselvennys
------------------------------------	-------------------------------------