

2025
**VUOSI-
SUUNNITELMA**

Kulttuuri- ja
vapaa-aikalautakunta



Sisällys

Johdanto	1
Lautakunnan tehtävät ja toimintaympäristö 2025	2
Lautakunnan keskeiset toimenpiteet 2025	3
Palvelusuunnitelman 2022–2025 toimenpidekokonaisuudet	3
Talousarvion 2025 sitovat tavoitteet	3
Toimenpiteet 2025	5
Lautakunnan talous.....	16
Palveluryhmien toiminta ja talous.....	18
Kulttuuri.....	18
Toiminnan kuvaus	18
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	19
Riskiprofiili	20
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	21
Palveluverkko.....	22
Liikunta ja nuoriso.....	23
Toiminnan kuvaus	23
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	24
Riskiprofiili	25
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma	25
Palveluverkko.....	26
Yhteisö- ja kehittämispalvelut	27
Toiminnan kuvaus	27
Henkilöstö- ja taloushallinto.....	27
Toiminnan kuvaus	27
Sivistyspalvelujen yhteiset, Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta.....	28
Suunniteltu palvelutuotanto ja talous	28
Liitteet	29

JOHDANTO

Lautakunnan vuosisuunnitelma on osa kaupungin strategista johtamisjärjestelmää (kuva), jolla tuetaan toiminnan strategian mukaista suunnittelua, kehittämistä ja johtamista.



Vuosisuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkoittaa ja toimeenpanee palvelusuunnitelmaa ja vuosittaista talousarviota. Vuosisuunnitelmaan koostetaan lautakunnan alaisen toiminnan suunnittelua ohjaavat palvelusuunnitelmien toimenpidekokonaisuudet ja vuosittaiset talousarviotavoitteet sekä niitä toteuttavat toimenpiteet. Lisäksi vuosisuunnitelma sisältää kuvauksen palveluryhmien ja -yksiköiden toiminnasta ja taloudesta sekä riskiprofiilin ja keskeiset sisällöt henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta. Vuosisuunnitelmassa esitetään myös hankintasuunnitelma.

Vuosisuunnitelmasta raportoidaan lautakunnalle huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta.

LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ 2025

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan tehtävänä on järjestää kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut sisältäen taiteen perusopetuksen, vapaan sivistystyön palvelut sekä muut hyvinvointia ja asukasosallisuutta tukevat palvelut. Kulttuuri ja vapaa-aikalautakunta vastaa kaupungin kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja ohjauksesta. Lautakunta toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana kuntalain mukaisena toimielimenä. Lautakunnan alainen toiminta koostuu kahdesta palvelukokonaisuudesta, jotka ovat kulttuuri sekä liikunta- ja nuorisopalvelut. Lisäksi lautakunnan toimintaan kuuluu valtaosa sivistyspalveluihin kuuluvan yhteisö- ja kehittämispalvelujen toiminnasta, joka vastaa hyvinvoinnin ja terveyden, osallisuuden ja yhteisöllisyyden sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä ja niihin liittyvistä palveluista. Kaupunginhallituksen ohjauksessa toimiva Hyvinvoinnin kehitysohjelma sisältyy kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan vuosisuunnitelmaan. Sivistyspalvelujen palvelualueen hallinto on jaettu kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnalle ja kasvatus- ja opetuslautakunnalle.

Toimintaympäristön osalta Tampereen kaupungin nopean kasvun oletetaan jatkuvan vuonna 2025. Pääosin kasvua syntyy työikäisten määrässä ja vieraskielisissä tamperelaisissa. Nuorten, 13–19 –vuotiaiden, määrässä havaitaan myös osin voimakastakin kasvua. Kasvavat käyttäjämäärät ja asiakasodotukset sekä muuttuva väestörakenne lisäävät kulttuurin ja vapaa-ajan palvelujen kysyntää ja edellyttävät niiden kehittämistä sekä muotoilua tarkemmin erilaisille käyttäjille.

Kasvavien käyttäjämäärien ja odotusten kanssa samaan aikaan valtion rahoitus on vähentynyt ja rakenteelliset uudistukset vähentävät kaupungin valtionosuuksia ja haastavat kaupungin lisäksi useiden yhdistysten ja järjestöjen toiminnan mahdollisuuksia. Erityisenä haasteena on kulttuurialaan kohdistuvat valtionrahoituksen leikkaukset.

Tampereen työllisyystilanne on lisäksi heikentynyt, ja sosiaaliturvaan kansallisesti tehdyt heikennykset vaikuttavat etenkin pienituloisten elämään. Taloudellisen epävarmuuden lisääntyminen saattaa heikentää entistä useamman tamperelaisen hyvinvointia. Mielenterveyden haasteet ovat edelleen suuret, mutta tilanne ei ole pahentunut aikaisempaan verrattuna. Väkivallan, kiusaamisen, yksinäisyyden ja päihteiden vastainen työ on edelleen keskeistä. Kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja liikkumiseen kannustaminen ovat julkisten ja yksityisten toimijoiden sekä kolmannen sektorin yhteinen tehtävä. Houkuttelevat ja helposti saavutettavat palvelut ja olosuhteet sekä eri toimijoiden välinen yhteistyö varmistavat sujuvat palvelut asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseksi.

Myönteistä on, että Tampere koetaan edelleen pääosin turvallisena kaupunkina. Aikaisempaa useampi kokee voivansa vaikuttaa oman asuinalueensa kehittämiseen. Valtaosa kuntalaista tietää myös jonkin tavan vaikuttaa kaupungin toimintaan. Myös nuorten kokemukset vaikuttamismahdollisuuksista ovat kasvaneet. Yhdessä olemisen, sosiaalisen pääoman ja elämysten merkitys on korostunut. Elämysten merkityksen kasvun myötä korostuu myös vapaa-ajan palvelujen vaikutus kaupungin veto- ja pitovoimaan.

Toimintaympäristömuutokset, strategiakauden päättymisen ja valtuuston vaihtuminen kirittävät sekä valtuustokaudelle 2021–2025 suunniteltujen kehittämistoimien loppuunsaattamista, että uuden valtuustokauden 2025–2029 valmistelua.

Strategian valtuustokauden tavoite 2022–2025	Sitova toiminnan tavoite 2025
Kaupunkilaisten hyvinvointi ja terveys on parantunut ja sen edistäminen vahvistunut	Nuorten päihteiden käyttö ¹ on vähentynyt vuoteen 2023 verrattuna (9,1 %)
	Tampereelaisten liikkuminen ja harrastaminen on lisääntynyt keskeisissä kohteissa ² edelliseen vuoteen verrattuna
Yhteisöllinen toiminta on lisääntynyt ja yksinäisyys on vähentynyt	Itsensä yksinäiseksi tuntevien lasten, nuorten ja aikuisten osuus on vähentynyt vuoteen 2023 verrattuna
Osallisuus on vahvistunut	Kokemus vaikuttamismahdollisuuksista oman asuinalueen kehittämiseen on parantunut vuoteen 2023 verrattuna (33,2 %)
Elämystalous ja luovat alat ovat vahvistuneet	Kävijämäärät kulttuurikohteissa ovat kasvaneet edelliseen vuoteen verrattuna
	Yleisarvosana Tampereesta tapahtumia ja kulttuuria tukevana ja edistävänä kaupunkina on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna
Esihenkilötyö on vahvistunut ja henkilöstön työhyvinvointi on parantunut	Työntekijäkokemus on parantunut edelliseen vuoteen verrattuna

¹ Nuorten osuus, jotka kokeilleet huumeita vähintään 2 kertaa

² Liikunnan ohjauspalveluiden osallistujamäärät, uimahallien ja maauimalan kävijämäärät, nuorten digitaalisen alustan kävijämäärät, Monitoimitalon ryhmiin ja toimintaan osallistujat sekä nuorisopassin käyttäjämäärät

Strategian painopiste: Yhdenvertaiset yksilöt

Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelujen toiminnan keskiössä on kuntalaisten yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen. Osa palveluista on kuntalaisille maksuttomia ja maksullisten palvelujen pääsymaksut pyritään pitämään kohtuullisena. Porrastetulla hinnoittelulla, ilmapäivillä, vapaaoppilaspaikeilla ja Kaikukortilla madalletaan taloudellista kynnystä palveluihin osallistumiseen. Liikunta- ja harrastusneuvonnan, kulttuuriläheteiden ja kulttuuri- ja liikuntaluotsien avulla kannustetaan asukkaita aktiiviseen elämäntapaan. Palveluja kohdennetaan eri kohderyhmille vauvojen värikylvyistä ja koululaiskonserteista museoiden senioripäiviin. Kulttuuria, liikuntaa ja nuorisotyötä viedään myös suoraan kohderyhmien luo osaksi sosiaali- ja terveyspalveluja, koulupäivää, varhaiskasvatusta ja ihmisten arkiympäristöä ja vapaa-aikaa. Näistä palveluista esimerkkejä ovat koulunuorisotyö ja etsivä nuorisotyö, liikuntamotivaattoritoiminta, Taidekaari-kulttuurikasvatusohjelma, kirjaston kotipalvelut sekä ikäihmisten lähitorien liikunta- ja kulttuuripalvelut. Palveluverkon kehittämisessä ja alueellisissa palveluissa pyritään huomioimaan yhdenvertaisuus. Palveluja tarjotaan myös verkon välityksellä. Digitaalinen nuorisotyö, etänä tarjottavat ikäihmisten livejumat ja kulttuurisisällöt ovat tärkeitä esimerkkejä digitaalisista toimintamuodoista. Palvelujen kielivalikoimaa ja viestinnän saavutettavuutta on kehitetty määrätietoisesti kuluneella valtuustokaudella. Sivistyspalvelujen yhteisö- ja kehittämispalveluista ohjataan ja tuetaan kaupunkitasoista Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanoa ja tuetaan yhdenvertaisuutta ja hyvinvointia edistäviä palveluja, kuten Pali-avustajatoimintaa ja ruoka-apua.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen	Nuorisotyön perussuunnitelman (NUPS) laatiminen alueellisen nuorisotyön palvelukokonaisuuteen.	Nuorisopalvelut		Nuorisotyön perussuunnitelma (NUPS) on valmis ja esitellyt lautakunnalle.
Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen	Toimintamallin luominen kulttuurisen kaupunginosatoiminnan järjestämiseen yhdessä asukkaiden kanssa alueiden erityispiirteet huomioiden.	Kaupunkikulttuuriyksikkö, kirjastot, Tampereen seudun työväenopisto	Hyvinvoinnin kehittämisohjelma, Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Toimintamalli on valmis ja esitellyt lautakunnalle.
Alueellisen yhdenvertaisuuden edistäminen	Vuoreksen kirjaston avaaminen.	Kirjasto	Tilaomaisuuden hallinta	Vuoreksen kirjasto on avattu.

Kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyön varmistaminen	Kulttuurihyvinvoinnin toimintamallin yhteiskehittäminen kulttuurin palveluryhmässä.	Kulttuurin palveluryhmä	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Pirkanmaan hyvinvointialue	Rakenne ja työskentelytavat ovat muotoutuneet ja ne on kuvattu. Kulttuurihyvinvointityön verkostolla on ollut neljä tapaamista vuoden aikana.
Jokaisen mahdollisuus harrastuksiin ja elämyksiin	Haavoittuvassa asemassa olevien lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien lisääminen.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Seurat, yhdistykset, järjestöt	Uusia kohdennettuja lasten ja nuorten harrastusryhmiä on toiminnassa.
Jokaisen mahdollisuus harrastuksiin ja elämyksiin	Koulujen loma-aikojen palvelujen lisääminen lapsille ja nuorille.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Perusopetus	Toimintaa on tarjolla koulujen loma-aikoina enemmän kuin edellisvuoteen verrattuna.
Jokaisen mahdollisuus harrastuksiin ja elämyksiin	Kaikukortin ja kulttuuriluotsitoiminnan kumppanuusmallin kehittäminen ja Kaikukortti-raadin vakiinnuttaminen.	Kaupunkikulttuuriyksikkö, Kulttuurin hallinto	Pirkanmaan hyvinvointialue, Kaikukortti-verkosto	Järjestettyjen Kaikukortti-asiakasraatitapaamisten sekä ryhmätoiminnan määrä, joissa luotsit ovat olleet mukana, sekä tilaisuuksiin osallistuneiden määrä.
Palvelurakenteen ja laadun kehittäminen	Liikuntaneuvonnan palvelupolun kehittäminen lasten, nuorten ja lapsiperheiden osalta.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Varhaiskasvatus, Perusopetus, Toinen aste, Pirkanmaan hyvinvointialue	Lasten, nuorten (17–29 v) ja lapsiperheiden liikuntaneuvonnan palvelupolku on luotu. Move! -liikuntaneuvontapolku on luotu.
Palvelurakenteen ja laadun kehittäminen	Vaikutusten ennakoarvioinnin tekeminen nuorisotyön tarpeesta Kalevan alueella.	Nuorisopalvelut	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Lasten parlamentti, Seuraparlamentti, Vanhus- ja vammaisneuvosto, Nuorisovaltuusto	Nuorisotyön ennakoarviointi on toteutettu Kalevan alueella ja tulokset julkaistu.
Palvelurakenteen ja laadun kehittäminen	Tehostetun nuorisotyön mallin laatiminen.	Nuorisopalvelut		Tehostetun nuorisotyön malli on valmis.
Palvelurakenteen ja laadun kehittäminen	Ehkäisevän päihdekasvatuksen palvelutarjottimen rakentaminen perusopetukseen.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Perusopetus, päihdealan järjestöt	Päihdekasvatuksen palvelutarjottin on laadittu perusopetukseen.

Sosiaalisen turvallisuuden vahvistaminen	Naapurustotyön toimintamallin pilotoiminen Tullin alueella päihdehaittojen vähentämiseksi.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	A-Kilta ja A-Klinikka	Päihdehaittojen vähentämisen toimintamallin pilotointi on raportoitu ja jatkotoimenpiteistä on päätetty.
Sosiaalisen turvallisuuden vahvistaminen	Haiharan taidekeskuksen kehittämissuunnitelman laatiminen ja vaikutusten ennakoarvioinnin tekeminen.	Kaupunkikulttuuriyksikkö	Kaukajärven ja Annalan kaupunginosaohjelma	Haiharan taidekeskuksen kehittämissuunnitelma ja vaikutusten ennakoarviointi on valmis.
Sosiaalisen turvallisuuden vahvistaminen	Tilojen esteettömyystietojen julkaiseminen tapahtuman yhteydessä tai tilojen/palvelun nettisivulla.	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Tilojen esteettömyystiedot on julkaistu järjestettyjen tapahtumien yhteydessä tai tilojen/palvelun nettisivulla.
Sosiaalisen turvallisuuden vahvistaminen	Seutukunnallisen nuorisotyön ohjelman laatiminen yhdessä seutukuntien kanssa.	Nuorisopalvelut	Seutukunta	Seutukunnallinen nuorisotyön ohjelma on valmis ja sen toimeenpano on käynnistynyt.

Strategian painopiste: Tekevät yhteisöt

Lautakunnan vastualueen lakiperusta korostaa kansalaisyhteiskunnan toimintamahdollisuuksien edistämistä. Avustuksilla, tiloilla ja neuvonnalla mahdollistetaan laajan järjestökentän toimintaa urheilutapahtumista kyläjuhliin. Erityisesti liikuntapalveluissa liikuntapaikkojen kunnossapidolla ja tapahtumarakentamisella mahdollistetaan merkittävällä tavalla alueen asukkaiden liikunnallista elämäntapaa ja yhteisöllistä toimintaa. Kirjastot toimivat kansalaistoimintaa ja kuntalaisdemokratiaa edistävänä palveluna ja opiskelun sekä harrastamisen paikkoina. Nuorisotyössä korostuu monipuolinen nuorten yhteisöjen synnyn mahdollistaminen ja yhteisöllisen toiminnan tukeminen ohjauksen, harrastustoiminnan, tilojen ja ketterien avustusten keinoin. Kulttuurissa vahva painopiste on kulttuurialan toimijoiden tilojen, osaamisen, verkostojen ja ansaintamahdollisuuksien kehittäminen. Valtuustokaudella kehitetty Pirkanmaan kulttuuripankki -verkkopalvelu tekee toimijoiden palveluja näkyväksi ja Kulttuurikahvit -verkosto kokoaa kulttuurijärjestöt säännöllisesti yhteisen keskustelun ja kehittämisen pariin. Tapahtumien, näyttelyiden ja konserttien avulla työllistetään taiteen vapaata kenttää. Asiakasraadit ja verkostot osallistuvat aktiivisesti palvelujen ja kulttuuri- ja liikuntaolosuhteiden kehittämiseen. Luotsi- ja adoptoi monumentti -toimintojen avulla tarjotaan mahdollisuuksia toimia vapaaehtoistehävissä liikunnan, kulttuurin ja kulttuuriperinnön tehtävissä. Sivistyspalvelujen yhteisessä osallisuustyössä kehitetään nykyisiä osallistumisen ja yhteisöllisyyden tuen muotoja kaupunkitasoisesti. Nuorisovaltuuston, lasten parlamentin sekä vammais- ja vanhusneuvoston avulla vaikutetaan kaupungin yhteisiin asioihin.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
Järjestöjen ja yhteisöjen toiminnan tuen kehittäminen	Palvelukonseptin ja tukiprosessin luominen omaehtoista toimintaa ja pieniä tapahtumia järjestäville kuntalaisille ja yhteisöille. Mm. tilojen, olemassa olevien avustusten, neuvonnan ja viestinnän tuen huomioiminen prosessissa.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Tapahtumapalvelut, Kaupunkikulttuuri, Kirjastot	Tukiprosessi on luotu ja materiaalit on julkaistu verkossa.
Luovien alojen osaamisen ja toimintaympäristön kehittäminen	Nekalan ja Tullikamarin kulttuurikeskusten operaattoreiden kilpailuttaminen.	Kulttuurin hallinto, Kaupunkikulttuuriyksikkö	Tilaomaisuuden hallinta	Kilpailutukset on toteutettu ja operaattorit on valittu Nekalan ja Tullikamarin kulttuurikeskuksiin.
Luovien alojen osaamisen ja toimintaympäristön kehittäminen	Hiedanrannan väliaikaisen vierailu- ja kulttuurikeskuksen toiminnan käynnistäminen.	Kulttuurin hallinto, Kaupunkikulttuuriyksikkö	Tilaomaisuuden hallinta	Hiedanrannan väliaikaisen vierailu- ja kulttuurikeskuksen toiminta on käynnistynyt.
Luovien alojen osaamisen ja toimintaympäristön kehittäminen	Hiedanrannan kulttuurikeskuksen tarveselvityksen valmistuminen ja hankesuunnitelman käynnistyminen.	Kulttuurin hallinto, Kirjasto, Työväenopisto	Tilaomaisuuden hallinta, Hiedanrannan kehitysyhtiö, toimijaverkosto, Hiedanrannan kehitysohjelma	Tarveselvitys on valmistunut ja käsitelty lautakunnassa ja hankesuunnitelman valmistelu on käynnistynyt.
Luovien alojen osaamisen ja toimintaympäristön kehittäminen	Taiteentekijöiden työllistymistä ja tuotteistamisosaamista edistävä Pirkanmaan kulttuuripankki -verkkopalvelun laajentaminen usean maakunnan laajuisesti verkkopalveluksi.	Kulttuurin hallinto	Tietohallinto, yhteistyökumppaneina olevat maakunnat	Verkkopalvelu on laajentunut usean maakunnan yhteiseksi verkkopalveluksi ja sille on luotu yhteinen jatkokehitys- ja koordinaatiomalli.
Tilojen ja tilanhallinnan kehittäminen omaehtoisen toiminnan alustoiksi	Varaamon laajamittaisemman käytön ja markkinoinnin aloittaminen.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Tietohallinto, Kirjastot, Kaupunkikulttuuriyksikkö, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Vähintään 15 uutta kohdetta on avattu Varaamoon varattavaksi. Markkinointikampanja on toteutettu.

Tilojen ja tilanhallinnan kehittämisen omaehtoisen toiminnan alustoiksi	Timmi 360 -päivityksen myötä tulleiden uudistusten hyödyntäminen ja käyttöönotto.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä		Yksittäiset tilavaraukset liikuntatiloihin hoidetaan kaikki Timmi 360 -järjestelmässä.
Osallisuuden vahvistaminen	Yhteistyön tiivistäminen Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmän ja seurojen ja yhdistysten välillä.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Seurat ja yhdistykset	Seuroille, yhdistyksille ja järjestöille on järjestetty 1–2 avointa keskustelutilaisuutta. Säännöllinen tiedotus on aloitettu.
Osallisuuden vahvistaminen	Lasten ja nuorten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen lisäämällä ja kehittämällä ryhmätoimintoja erityisnuorisotyössä ja etsivässä nuorisotyössä.	Nuorisopalvelut		Ryhmätoimintojen määrä on lisääntynyt erityisnuorisotyössä ja etsivässä nuorisotyössä edellisvuoteen verrattuna.
Osallisuuden vahvistaminen	Romanityön kehittäminen nuorisotyössä. Yhteistyökumppaneiden kanssa toimivien, kohdeyhmää tavoittavien nuorisotyön muotojen kehittäminen.	Nuorisopalvelut	Setlementti, Tampereen romanityö ry, Tampereen kaupungin romanityöryhmä	Nuorisotyö romanitaustaisten nuorten kanssa on alkanut.
Osallisuuden vahvistaminen	Asiakaslähtöisyyden ja kunta-laisten osallisuuden vahvistaminen palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä.	Kaupunkikulttuuriyksikkö, Kirjastot, Tampereen seudun työväenopisto, Tampere Filharmonia	Yhteisö- ja kehittämisspalvelut, Asiakasraati-projekti	Osallisuuden huoneentaulu on valmis ja otettu käyttöön Kaupunkikulttuuriyksikössä. Digitaalinen asiakasraati on otettu käyttöön kirjaston palveluiden kehittämisessä. Työväenopistossa asiakasraati on käynnistynyt. Tampere Filharmonia on osallistunut toiminnan suunnitteluun. Vaikutusten ennakkoarviointeja on toteutettu.

Strategian painopiste: Hiilineutraaleja tekoja

Kestävyysajattelu on enenevässä määrin osa jokaisen työyksikön arkea sivistyspalveluissa. Toimintatapojen uudistamista ohjaa Hiilineutraali Tampere -tiekartta sekä ulkoiset sertifiointit kuten Valitse vastuullisemmin ja Vihreä lippu, joiden kriteeristöihin yksiköt ovat sitoutuneet mahdollisuuksien mukaan.

Ekotukihenkilötoiminta jatkuu ja tiimejä toimii eri yksiköissä. Toimipisteissä on käytössä lajittelupisteitä henkilöstölle ja asiakkaille, materiaalien käyttöä on kohtuullistettu ja pyritty uusiokäyttämään entistä vahvemmin esimerkiksi työpajoissa, opetuksessa ja museoverstaalla. Kasvisruuan asemaa on vahvistettu. Ekososiaalinen sivistys ja ympäristökasvatus on palvelualueen poikkileikkaava teema. Kulttuurin sisältöjen kautta nostetaan esiin ympäristökysymyksiä ja nuorisotyössä nuorille tarjotaan tietoa teemasta ja käydään keskusteluja jokaisen toimintamahdollisuuksista sekä ympäristöahdistuksesta. Maakuntamuseo vaalii työssään ympäristöä ja painottaa korjausrakentamista rakennusneuvonnassa. Luonnontieteellinen museo on mukana Pirkanmaan luonnon monimuotoisuus -ohjelman toteutuksessa sekä toimii aktiivisesti aluevastuumuseona toimialallaan. Digitaalisuus vähentää paperin, arkistointitilan ja matkustamisen määrää.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
Ekososiaalisen sivistyksen edistäminen	Ekososiaalisen sivistyksen ja kestävän kehityksen periaatteiden syventäminen koko henkilökunnan ja asiakkaiden sitouttamiseksi.	Tampereen seudun työväenopisto		Kestävän kehityksen käsikirja on valmistunut ja otettu käyttöön työväenopistossa Syke-hankkeen tuotoksena.
Kestävä liikkuminen ja materiaalin kierto	Kalustonhallintajärjestelmän käytön seuranta ja hyödyntäminen hankintojen tarpeellisuuden perustelemiseen.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä		Kalustoa on uusittu Trail-järjestelmässä olevaa tietoa hyödyntäen.
Kestävyyttä kumppanuuksilla	Asukkaiden omaehtoisen kestävän elämäntavan tukeminen osallistuvan budjetoinnin avulla.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut		Osallistuvan budjetoinnin rahan jakokriteereissä on huomioitu kestävän elämäntavan tukeminen.

Strategian painopiste: Tulevaisuuden edelläkävijyyttä

Kulttuurin, liikunnan ja nuorison palveluissa vahvistetaan kaupungin tulevaisuuden elinvoimaa toimimalla taloudellisesti kestävästi ja edistämällä kaupungin vetovoimaa, kansainvälistymistä ja innovatiivisuutta. Toiminnan omaa taloutta seurataan säännöllisesti tiimi-, yksikkö-, palveluryhmä- ja palvelualueetasolla ja poikkeamiin reagoidaan. Esihenkilöiden talousosaamista päivitetään säännöllisesti. Kulttuurilaitosten työn keskiössä on sisältöjen ja palvelujen korkean laadun ylläpito ja kehittäminen. Vetovoimaiset sisällöt kehittävät Tampereen kaupungin veto- ja pitovoimaa. Kansainvälisissä verkostoissa toimitaan aktiivisesti ja niitä hyödyntäen tuodaan tamperelaisten koettavaksi uusia elämyksiä. Yhteistyö korkeakoulujen kanssa on tiivistä. EU-rahoitteisia projekteja toteutetaan ja uusia mahdollisuuksia arvioidaan säännöllisesti.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Palveluverkkosuunnitelmien päivittäminen yhteismitallisiksi.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Palveluverkkosuunnitelmat on hyväksytty.
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Kaupunkitasoisen Liikuntasuunnitelman laatiminen.	Liikuntapalvelut	Kaupungin palveluryhmät	Kaupunkitasoinen liikuntasuunnitelma on valmis.
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Nuorisopalvelujen vision laatiminen.	Nuorisopalvelut		Nuorisopalvelujen visio on valmis.
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Läntisen keskustan kulttuuri-kohteita yhdistävän kulttuurikehän organisoituminen ja resurssointi sekä yhteistyömallin kehittäminen ja fyysisen ympäristön kokeilujen pilotoiminen.	Kulttuurin hallinto, Kaupunkiympäristön palvelualue	Kaupunkimarkkinointi, Viiden tähden keskusta -kehitysohjelma/Strateginen hankekehitys, Kulttuurikehän toimijat	Kulttuurikehän organisoituminen ja resurssointi on tehty, yhteistyömallia on kehitetty ja fyysisen ympäristön kokeiluja on toteutettu.
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Museotoiminnan turvaaminen linjaamalla kokoelmakeskuksen tilahaasteiden ratkaisemistapa.	Kulttuuri, museot	Tilaomaisuuden hallinta	Kokoelmakeskuksen pitkän tähtäimen tilaratkaisu on muodostettu.
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Tampereen taidemuseon peruskorjauksen ja uudisrakennuksen toteutussuunnitelman laatimisen käynnistäminen ja konseptin jatkokehittäminen.	Tampereen taidemuseo	Kiinteistöt, tilat ja asuntopoliitiikka -yksikkö	Peruskorjauksen ja uudisrakennuksen toteutussuunnitelman sekä museon uuden konseptin laatiminen on edennyt aikataulun mukaisesti.
Palvelujen laadun ja sisältöjen kehittäminen kaupungin vetovoiman edistämiseksi	Kulttuurin palveluryhmän yhteisen mission ja vision luominen.	Kulttuurin palveluryhmä		Kulttuurin palveluryhmän yhteinen missio ja visio luotu.

Talouden johtaminen ja hallinta	Hallitumman ja tasapainoisemman budjetoinnin kehittäminen kulttuurin palveluryhmässä.	Kulttuurin palveluryhmä, sivistyspalvelujen taloushallinto		Toteuman ja budjetoinnin välinen ero on kaventunut edellisvuoteen verrattuna.
Talouden johtaminen ja hallinta	Henkilöstön hankinta- ja talousosaamisen vahvistaminen osto-tilausastetta nostamalla.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä, Kulttuurin palveluryhmä, Sivistyspalvelujen taloushallinto		SAP-ostotilausaste on noussut edellisvuoteen verrattuna.
Palvelut kansainvälisyyden vahvistajina	Tampere Welcoming -city kehitysohjelman toteuttaminen sivistyspalveluissa; palvelujen kehittämiskohteiden tunnistaminen ja kehittämistoimien käynnistäminen. Monikulttuurisuusvalmennuksen tarjoaminen järjestöille.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä, Welcoming city -kehitysohjelma	Arvio sivistyspalvelujen vahvuuksista ja kehittämiskohteista kansainvälisten tamperelaisten näkökulmasta on toteutettu. Vähintään 20 järjestöä on osallistunut monikulttuurisuusvalmennukseen.
Palvelut kansainvälisyyden vahvistajina	Monikulttuuristen nuorisotyöntekijöiden saaminen oppisopimuskoulutuksen avulla.	Nuorisopalvelut		Kaksi opiskelijaa on aloittanut oppisopimuskoulutuksen nuorisopalveluissa.
Palvelut kansainvälisyyden vahvistajina	Nuorisopalvelujen pidemmän aikavälin toimintasuunnitelman laatiminen kansainvälisen nuorisotyön vahvistamiseksi.	Nuorisopalvelut		Suunnitelma on valmis.
Palvelut kansainvälisyyden vahvistajina	Virtuaalisten kulttuurielämysten tuottaminen Cityverse-projektissa toteutettavaan virtuaalisen kaupunkitilaan.	Kulttuurin hallinto, Vapriikki, Tampereen taidemuseo.	Älykaupunki kaupunkilaisille -kehitysohjelma, konsortion jäsenet	Projektin kulttuuripilottien sisällöt on tarkennettu ja pilottien toteutus on käynnistetty.
Palvelut kansainvälisyyden vahvistajina	Muumit 80 vuotta -juhlavuoden toteuttaminen ja Muumimuseon kansainvälisen viestintä- ja markkinointisuunnitelman laatiminen.	Tampereen taidemuseo/Muumimuseo, Kulttuurin hallinto	Kaupunkimarkkinointi, Tapahtumapalvelut	Muumit 80 -juhlavuoden ohjelma on toteutunut suunnitellusti. Muumimuseon kotikaupunkikonsepti ja kansainvälinen viestintä- ja markkinointisuunnitelma on laadittu.

Lautakunnan painopiste 1: Asiakaskokemuksen parantaminen

Hyvä asiakaskokemus on jokaisen yksikön ydintavoitteita. Palautetta ja asiakaskokemustietoa kerätään yksiköissä ja tietoa hyödynnetään prosessien ja sisältöjen kehittämisessä. Analyysyjä ja tutkimuksia esimerkiksi lapsiperheiden tilanteesta pyritään hyödyntämään toiminnan kehittämisessä. Kuntalaisten osallisuutta palveluiden kehittämiseen lisätään.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
Prosessien kehittäminen digitaalisuutta hyödyntäen	Asiakaspalautteen järjestelmällinen kerääminen ja hyödyntäminen.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä		Yhtenäinen asiakaspalautekysely on luotu erilaisille kohderyhmille.
Prosessien kehittäminen digitaalisuutta hyödyntäen	Avustushallintajärjestelmän hankinnan käynnistäminen.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä, Kaupunkikulttuuriryksikkö, Tietohallinto	Avustushallintajärjestelmän määrittely on valmistunut ja hankinta käynnistynyt.
Prosessien kehittäminen digitaalisuutta hyödyntäen	Museoiden digitaalisen ostettavuuden ja kansainvälisen näkyvyyden lisääminen.	Museot, Kulttuurin hallinto	Tietohallinto	Digitaalinen lipunmyynti on museoissa käytössä ja lipunmyynnille on määritelty kansainväliset jakelukanavat.
Prosessien kehittäminen digitaalisuutta hyödyntäen	Laaditaan kulttuurin ja vapaa-ajan yhteinen digivisio.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä, Kulttuurin palveluryhmä	Tietohallinto	Kulttuurin ja vapaa-ajan digivisio yhteinen on valmis.
Prosessien kehittäminen digitaalisuutta hyödyntäen	Ryhmien vierailuja hallitsevan järjestelmän hankkiminen ja käyttöönotto.	Kaupunkikulttuuriryksikkö, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Kulttuurin hallinto, Tietohallinto	Ryhmien vierailuja hallitseva järjestelmä on otettu käyttöön.
Tiedolla johtaminen	Power BI -näkyvän luominen Liikunta- ja nuorisopalvelujen käyttöön.	Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä		Power BI -mittarit on määritelty ja tuotu alustalle. Tietonäkymää on hyödynnetty viestinnässä myös ulospäin.

Viestintä	Kulttuurin palveluryhmän yhteisten monikanavaisten markkinointikampanjoiden toteuttaminen yksiköiden oman viestinnän lisäksi sekä yksiköiden viestintäyhteistyön kehittäminen.	Kulttuurin hallinto		Yhteistyössä on toteutettu vähintään kolme monikanavaista markkinointikampanjaa. Koko palveluryhmää koskevat onnistumiset on tunnistettu ja niistä on viestitty yhteisesti.
Laadukas ja kiireetön kohtaaminen	Puistoruokailutoiminnan kehittäminen huomioiden nuoria ja nuoria aikuisia.	Nuorisopalvelut	Järjestöt, Kaupunkikulttuuriyksikkö	Puistoruokailun kellonaikoja on pidennetty ja kohderyhmää laajennettu.

Lautakunnan painopiste 2: Työntekijäkokemuksen vahvistaminen

Työntekijäkokemuksen merkitys niin henkilöstön saatavuuden kuin työntekijöiden hyvinvoinnin näkökulmasta on keskeinen. Työntekijäkokemuskyselyllä työyhteisöt saavat tietoa sen hetkisestä tilanteesta ja voivat yhdessä käydä keskusteluita kyselyjen tuloksista, ymmärtää paremmin työhön liittyviä odotuksia ja tarpeita sekä kehittää työyhteisön toimintaa. Työntekijäkokemuskyselyn tärkeyttä painotetaan palveluryhmissä ja vastaajamääriä pyritään kasvattamaan. Yksiköissä toteutetaan työntekijäkokemuskyselyn pohjalta tarvittavia kehittämistoimenpiteitä vuonna 2025. Esihenkilöiden perehdyttämisohjelma ja erilaiset esihenkilökoulutukset lisäävät esihenkilöosaamista. Anonyymia rekrytointia käytetään laajasti palveluryhmän rekrytoinnissa.

Toimenpidekokonaisuus	Toimenpide	Vastuutaho	Muut kumppanit	Toimenpiteen edistymisen arviointikriteeri
Osaamisen kehittäminen	Osaamisen kehittämisen toimintamallien ja osaamistarpeiden tunnistamisen prosessien rakentaminen palveluryhmittäin.	Sivistyspalvelujen henkilöstöhallinto, Yhteisö- ja kehittämispalvelut	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Osaamisen kehittämisen toimintamallit ja osaamistarpeiden prosessit on kuvattu palveluryhmittäin.
Osaamisen kehittäminen	Henkilöstön digitaalisen osaamisen painopisteiden määrittäminen ja koulutustarpeen suunnitteleminen osana digivisiotyötä.	Yhteisö- ja kehittämispalvelut, Sivistyspalvelujen henkilöstöhallinto	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä, Tietohallinto	Digitaalisen osaamisen koulutustarpeisiin vastaavia koulutuksia on järjestetty.

Henkilöstöjohtamisen tukeminen ja tunnekuormituksen hallintaa	Esihenkilötyön tukeminen lisäämällä kaupungin yhteisten toimintaohjeiden ja käytäntöjen tuntemista. Hyvän esihenkilötyön vahvistaminen.	Kulttuurin palveluryhmä, Liikunta- ja nuorisopalvelujen palveluryhmä	Sivistyspalvelujen henkilöstöhallinto, muut hallinnon tukipalvelut	Esihenkilöille suunnattuja koulutuksia on järjestetty. Työntekijäkokemuskyselyn ja esihenkilökyselyn vastaukset ovat parantuneet. Liikunta- ja nuorisopalvelujen osalta perehdytyskokonaisuuksia on pidetty myös muille kuin uusille esihenkilöille.
---	---	--	--	--

Lautakunnalle raportoidaan toimenpiteiden etenemisestä toimenpiteen edistymisen arviointikriteerin mukaisesti kolme kertaa vuodessa huhtikuun, elokuun ja vuoden lopun tilanteesta.

LAUTAKUNNAN TALOUS

Vuoden 2025 vuosisuunnitelman toimintakate on 119,4 milj. euroa. Nettomenojen kasvu on 3,3 milj. euroa (+2,8 %) vuoden 2024 vuosisuunnitelmaan verrattuna. Nettomenojen kasvua selittävät mm. kunta-alan vuoden 2024 palkankorotusten palkkaperintö ja uusien ja peruskorjattujen tilojen aiheuttama vuokratilustannusten kasvu. Vuoden 2025 arvioituihin palkankorotuksiin on varauduttu kaupungin yhteisissä erissä. Lisäksi talousarviossa on osoitettu lisärahoitusta etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan sekä palveluliikenteen avustajapalveluihin. Vuosisuunnitelmassa on tarkennettu sitovuussäännösten puitteissa toimintatulojen ja toimintamenojen budjetointia verrattuna kaupunginvaltuuston hyväksymään talousarvioon erityisesti kulttuurin palveluryhmässä.

Vuoden 2025 vuosisuunnitelmassa investointimenot ovat yhteensä 14,9 milj. euroa. Investointimenot sisältävät 9,5 milj. euron investointiavustuksen Tampereen teatterin perusparannushankkeelle ja 0,6 milj. euron investointiavustuksen Tampereen työvänteatterin perusparannushankkeen suunnittelukustannuksiin. Investointiavustusten lisäksi suurimmat investointikohteet liittyvät liikuntaolosuhteiden parantamiseen. Investointikohteet on eritelty hankkeittain palveluryhmien talousosiossa.

Tuloslaskelma (1 000 euroa)*	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot					
Myyntitulot	4 083	3 086	4 286	3 244	3 765
Maksutulot	11 777	9 725	11 425	9 778	10 599
Tuet ja avustukset	1 949	2 000	2 100	1 755	1 938
Vuokratulot	1 168	1 467	1 467	1 556	1 425
Muut toimintatulot	832	676	676	660	809
Toimintatulot yhteensä	19 810	16 954	19 954	16 993	18 535
Valmistus omaan käyttöön	94	0	0	0	0
Toimintamenot					
Henkilöstömenot	-44 715	-47 751	-47 501	-48 082	-49 215
Palvelujen ostot	-16 078	-16 558	-17 258	-16 787	-16 878
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 304	-4 924	-5 424	-4 941	-5 204
Avustukset	-18 657	-19 995	-19 860	-19 273	-20 285
Vuokramenot	-35 655	-42 662	-42 947	-45 653	-45 080
Muut toimintamenot	-1 368	-1 163	-1 163	-1 629	-1 245
Toimintamenot yhteensä	-121 682	-133 054	-134 154	-136 365	-137 907
Toimintakate	-101 872	-116 100	-114 200	-119 372	-119 372
Rahoitustulot ja -menot	7	0	0	0	0
Poistot ja arvonalentumiset	-4 417	-4 979	-4 979	-7 309	-7 309
Tilikauden tulos	-106 283	-121 079	-119 179	-126 681	-126 681

* Edellisten vuosien tiedot eivät ole täysin vertailukelpoiset sivistyspalvelujen yhteisten erien kohdistusmuutoksista johtuen.

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	-9 219	-17 635	-16 494	-14 900	-14 900
Rahoitusosuudet	33	0	0	0	0
Nettoinvestoinnit	-9 185	-17 635	-16 494	-14 900	-14 900

Sitovat erät

Käyttötalous (1 000 euroa)	Toiminta- tulot	Toiminta- menot	Toiminta- kate
Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta (pl. erikseen sitovat erät)	18 535	-137 332	-118 797
Hyvinvoinnin kehitysohjelma		-500	-500
Hiedanranta		-75	-75

Investoinnit (1 000 euroa)	Investointi- menot	Rahoitus- osuudet	Netto- investoinnit
Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta	-14 900	0	-14 900

PALVELURYHMIEN TOIMINTA JA TALOUS

KULTTUURI

Toiminnan kuvaus

Kulttuurin palveluryhmän tuottamat ja tukemat palvelut tarjoavat asukkaille ja vierailijoille elämyksiä sekä mahdollisuuksia uuden oppimiseen ja itsensä ilmaisuun. Tavoitteena on parantaa jokaisen asukkaan hyvinvointia ja osallisuutta, kehittää luovuutta ja taitoja sekä lisätä Tampereen ja Pirkanmaan vetovoimaa omaleimaisena asuin- ja matkailupaikkakuntana.

Museokeskus Vapriikissa avautuu vuonna 2025 kaksi suurnäyttelyä, joista toinen, toukokuussa avautuva kansainvälinen yhteistyönäyttely Supersankarit - Antiikista nykypäivään, perehdyttää asiakkaita populaarikulttuurin maailmaan. Kesäkuussa avautuva Muinai-DNA, avain menneisyyteen - näyttely puolestaan on tulos Vapriikin laajasta tutkimushankkeesta, jonka keskiössä on ollut nykyisen Pirkanmaan – historiallisen Ylä-Satakunnan ja Hämeen – rautakausi ja keskiaika. Museo Milavida avaa huhtikuussa yhteistyössä Rooman oopperan kanssa kootun näyttelyn. Sara Hildénin taidemuseo järjestää keväällä 2025 taidemaalari Heikki Marilan laajan takautuvan näyttelyn osana Sara Hildénin Säätiön kokoelmataiteilijoiden esittelyjen sarjaa. Loppuvuoden näyttely on säätiön kokoelmasta koottu kotimaisen taiteen katsaus. Tampereen taidemuseon vuosi käynnistyy kansainvälisen Surrealismi – Jaettu uni suurnäyttelyn merkeissä ja taidemuseo jatkaa nelikymmenvuotisen Vuoden nuori taiteilija -palkinnon jakamista uudistetulla ilmeellä ja vahvistetulla brändillä. Muumimuseo osallistuu Muumi 80 -juhlavuoteen museon ainutlaatuisesta Muumitalosta kertovalla näyttelyllä. Kaupunki saa vuonna 2025 uusia julkisia veistoksia ja prosenttitaidetta. Kaikkiin museonäyttelyihin liittyy pedagogista ohjelmaa ja tapahtumia. Kokoelmien ja julkisen taiteen kartuttaminen ja niistä huolehtiminen ovat museoiden ydintehtävää. Museoiden yhteinen tavoite on saada ratkaisu kokoelmakeskuksen tilahaasteisiin.

Tampere Filharmonian täyttää 95 vuotta ja tuo kevätkaudella kuultavaksi muun muassa Jean Sibeliuksen Sinfonia nro 2 ja säveltäjä Minna Leinoselta tilatun Kuinkas sitten kävikään -musiikkisadun ensiesityksen. Kevään suurteoksena kuullaan Benjamin Brittenin War Requiem -teos. Yleisö kutsutaan mukaan suunnittelemaan ”Unelmien vappukonserttia”.

Vuoden suuria kulttuuritapahtumia ovat Museoiden yö, Tampere Biennale ja Tampere Filharmonian puistokonsertti. Tampere, Muumimuseo kotikaupunki, järjestää näyttäviä tapahtumia eri puolilla kaupunkia Muumi 80 vuotta -juhlavuoden kunniaksi. Pienempiä tapahtumia järjestetään säännöllisesti kaupunginosissa ja kirjastoissa.

Tampereen kaupunginkirjastossa valmistellaan omatoimikäyttäjäksi rekisteröitymisen käyttöönottoa, päivitetään kirjaston kokoelmapoliittinen asiakirja, laaditaan AKE-kehittämiskirjastoalueelle yhteinen mediasivistysuunnitelma ja liitytään pohjoismaiseen demokratiakirjastotyön verkostoon.

Tampereen seudun työväenopisto kehittää asiakaspalveluaan yhä monikanavaisemmaksi ja ottaa käyttöönsä uuden perehdytysmateriaalin, jonka tarkoituksena on sujuvoittaa työtä monimuotoisessa oppilaitosympäristössä. Työväenopisto jalkauttaa vuoden aikana myös turvallisemman tilan periaatteet eri opetusryhmiin.

Kaupunkikulttuuriyksikössä vietetään Vanhan kirjastotalon 100-vuotisjuhlia näyttelyn ja erilaisten tapahtumien voimalla. Lastenkulttuurikeskus Rullan 20-vuotisjuhlan kunniaksi laaditaan Vauvan opas kulttuuriin, joka jaetaan jokaiselle syntyvälle tamperelaiselle. Lielahden kartano otetaan väliaikaiseen kulttuuri- ja vierailukeskuskäyttöön.

Operaatio Pirkanmaa -kehittämishankkeen päätyttyä projektin parhaita käytäntöjä ja maakunnallista yhteistyötä jatketaan osittain osana perustoimintaa.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Avustukset ja muu tuotanto Kulttuuri	19 324
Museoiden näyttelypalvelut	13 277
Avoimet kirjastopalvelut	12 657
Konsertit ja muu tapahtumatoiminta	8 530
Museoiden kokoelmapalvelut	4 957
Vapaan sivistystyön palvelut	4 573
Kirjaston kokoelmapalvelut	2 690
Kulttuuritalot ja tapahtumat	2 092
Lastenkulttuuripalvelut	1 468
Hakeutuvat kirjastopalvelut	1 264
Taiteen perusopetus	931
Maakuntamuseo- ja kulttuuriympäristöpalvel	921
Kohdennetut kulttuuripalvelut	734
Musiikkijuhlat	601
Kulttuurin projektit	459
Tallenteet ja streamaukset	449
Kirjastojen alueellinen kehittäminen	293
Kulttuurin tekijöiden tukeminen	88
Yhteensä	75 308

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot	12 219	9 929	13 029	9 929	11 398
Toimintamenot	-69 982	-72 337	-73 737	-73 839	-75 308
Toimintakate	-57 763	-62 408	-60 708	-64 950	-63 910

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	-1 080	-9 355	-9 355	-10 900	-10 900

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS 2025
Investointimenot	
Treen Teatteri investointiavustus	-9 500
Treen Työväen Teatterin investointiavustus	-600
Vapriikin näyttelyiden uudistaminen	-150
Pakkahuoneen trussien suunnittelu ja hankinta	-125
Treen taidemuseon kokoelmat	-85
Kaupungin taidekokoelmat	-70
Vuoreksen kirjasto ensikert.kalustaminen	-50
Amuri museokortteli 50v kunnostus	-50
Valaisinten uusiminen 3/3 muumimuseo	-40
Haiharan ulkoalueiden kohentaminen	-40
Top Sampolan työtilamuutokset	-30
Lielahden kartano ensikert. kalustaminen	-30
Liiketunnistinvitriinit muumimuseo	-27
Historialliset esinekokoelmat	-25
Sara Hildén -akatemian opetustilojen kalustaminen	-20
Härmälän kirjasto ensikert. kalustaminen	-20
Taidesäilytystilan teossäilytysjärjestelmä	-15
Laikun ja Rullan pimennysverhot	-13
Veistospuiston ja ulkotilan kalusteet	-10
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-10 900

Kaupunki varautuu avustamaan vuosina 2024–2027 Tampereen teatterin perusparannushanketta yhteensä 17 milj. euron ja Tampereen työväen teatterin perusparannushanketta yhteensä 17 milj. euron investointiavustuksilla.

Riskiprofiili

Kulttuurin palveluryhmän keskeiset riskit ja riskienhallintatoimet vuonna 2025 on kuvattu alla olevaan taulukkoon.

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet
Vaatimustenmukaisuus- ja vahinkoriskit	Kulttuurihistoriallisen ja taideomaisuuden säilyminen	20	Kokoelmakeskuksen tilahaasteisiin etsitään ratkaisua. Teosten evakuointisuunnitelman laatiminen. Ammattitaitoinen konservointityö.
Taloudelliset riskit	Kulttuurin valtakunnallisen rahoituksen väheneminen ja kulttuurin toimintaedellytysten heikkeneminen	15	Edunvalvonta Kehittämishankkeet
Vaatimustenmukaisuus ja vahinkoriskit	Ilkivalta esineisiin ja omaisuuden, myös asiakkaiden aiheuttamat esineriskit (mm. taidemuseot)	9	Museoturvallisuustyöryhmän ja kirjaston turvallisuustyöryhmän toiminta.

Operatiiviset riskit	Hyvän hallintotavan ja sisäisen valvonnan järjestäminen	9	Esihenkilöiden ja henkilöstön koulutus (mm. delegoinnit, sopimusten hallinta, hankinnat) Sisäisen valvonnan itsearviointi.
Väkivalta- ja uhkatilanteet	Asiakkaiden ja henkilöstön kokemat uhkaavat tilanteet	6	Varautuminen (mm. vartioinnin lisääminen, henkilöstön koulutus, omatoimikirjastojen käytäntöjen tarkastelu, moniammatillinen yhteistyö).

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Kulttuurin palveluryhmä	TP2023	VS 2024	VS 2025
Palkalliset henkilötyövuodet (htv)	669,0	669,0	672,0

Saatavuus

Kulttuurin palveluryhmän henkilöstömäärässä ei tapahdu merkittäviä muutoksia vuoden 2025 aikana. Henkilöstön vaihtuvuus on suhteellisen vähäistä ja työurat pitkiä.

Osaaminen ja työhyvinvointi

Palveluryhmän henkilöstön substanssiosaaminen on hyvällä tasolla. Toimintaympäristön muutosten vuoksi tulevaisuudessa tarvitaan entistä laajempia ja monipuolisempia ammatillisia ja työelämätaitoja. On tärkeää tukea joustavuutta ja uudelleen orientoitumista, joita muuttuva työelämä edellyttää.

Henkilöstön itsensä johtamista tuetaan selkeyttämällä yksiköiden perustehtäviä ja tavoitteita sekä tarkastelemalla niitä säännöllisesti yhdessä henkilöstön kanssa. Prosessien sujuvoittamiseksi lisätään kaupungin yhteisten toimintaohjeiden ja käytäntöjen tuntemusta sekä korostetaan hyvän hallintotavan periaatteiden toteutumista.

Esihenkilöiden osaamista tuetaan säännöllisissä tapaamisissa, joissa edistetään myös vertaistukea ja ryhmäytymistä. Uusille esihenkilöille järjestetään perehdytystilaisuuksia. Näiden lisäksi esihenkilöitä koulutetaan muun muassa työaikajohtamisessa, matkustamisessa ja hankintoihin liittyvissä teemoissa.

Esihenkilöiden työkyvyn johtamisen osaamista, työkyvyn tuen keinovalikoiman tunnistamista sekä käyttöä työuran eri vaiheissa vahvistetaan koulutuksen ja ohjauksen keinoin. Myös mielen hyvinvointia tukeva hyvä johtaminen ja arkikäytännöt on tunnistettu tärkeäksi työhyvinvointiin vaikuttavaksi tekijäksi. Esihenkilöiden mielen hyvinvoinnin johtamisosaamista parannetaan, jotta työn ja työyhteisöjen psykososiaalisia kuormitustekijöitä osataan ennaltaehkäistä ja huomioida osana

työn suunnittelua. Erityistä huomiota kiinnitetään työn voimavaratekijöihin ja niiden vahvistamiseen.

Työntekijäkokemuskyselyn ja Kunta10-tutkimuksen tuloksia käsitellään järjestelmällisesti yhdessä henkilöstön kanssa. Työntekijäkokemuskyselyn vastaamisastetta nostetaan jatkamalla kyselyn aktiivista markkinointia yksiköissä. Riittävän kattava vastausprosentti mahdollistaa henkilöstön tarpeista lähtevien työhyvinvointitoimenpiteiden määrittelyn ja muutosten viemisen yksiköiden arkeen.

Vuorovaikutus- ja työyhteisötaitojen kehittämisessä hyödynnetään kaupungin oppaita ja verkko-koulutuksia. Kognitiivisen ergonomian osalta tunnistetaan työtä sujuvoittavat ja estävät tekijät. Perehdyttämisprosesseja vahvistetaan ja kehitetään edelleen.

Palveluverkko

Kaupunginhallitus hyväksyi kulttuurin (ml. kirjastoverkkosuunnitelma) palveluverkkosuunnitelman 6.11.2023§ 450. Palveluverkon, investointien ja maankäytön ohjausryhmä päätti 3.9.2024 kokouksessaan, että kaupungin palveluverkkoselvitykset tehdään yhteismitallisiksi ja päivitykset hyväksytään kussakin lautakunnassa loppuvuonna 2025 tai alkuvuodesta 2026.

Talonrakennusohjelman mukaisesti yhteistyössä tilojen käyttäjän ja kiinteistöt, tilat ja asuntopoliittikapalveluryhmän kanssa laaditaan tarveselvitykset kaupunginhallituksen tai käyttäjälautakunnan hyväksyttäväksi tarveselvitykset ainakin seuraavista hankkeista: Kaukajärven koulu, päiväkotiki, kirjasto, nuorisotilat, Hiedanrannan kulttuuritilat perusparannus, Sampola työväenopiston tilojen perusparannus ja Koiviston koulun, kirjaston ja nuorisotilojen perusparannus (kivikoulu ja tiilikoulu). Vuonna 2025 käynnistetään myös Sara Hildénin taidemuseon esiselvitystyö. Kokoelmakeskuksen tilaongelmiin etsitään vaihtoehtoisia toteutustapoja.

Vuoreksen kirjasto avataan vuoden 2025 aikana, Nekalan koulun muutostyöt kulttuuritiloiksi valmistuvat vuoden 2025 loppuun mennessä ja Härmälän kirjaston perusparannus valmistuu kevään 2025 aikana. Tullikamarin perusparannus käynnistyy.

LIIKUNTA JA NUORISO

Toiminnan kuvaus

Palveluryhmän tehtävä on tamperelaisten aktiivisen elämäntavan edistäminen. Palveluryhmä vastaa liikunta- ja nuorisolaissa kunnalle osoitettujen liikuntapalvelujen ja nuorisotyön järjestämisestä. Palveluyksiköt ovat nuoriso- ja ohjauspalvelut, sisäliikunnan ja tapahtumatoiminnan olosuhdepalvelut, ulkoliikunnan ja uimahallien olosuhdepalvelut sekä tukipalvelut, joka sisältää asiakaspalvelun, viestinnän ja kehittämistoiminnan. Vuoden 2025 merkittävänä työnä on liikunnan ja nuorison palveluryhmän johdolla poikkihallinnollisesti toteutettava kaupungin Liikuntasuunnitelma.

Sisä- ja ulkoliikunnan olosuhteilla mahdollistetaan asukkaiden omaehtoista liikkumista, seurojen yhteisöllistä harjoitus- ja kilpailutoimintaa sekä liikunnan ja kulttuurin tapahtumia. Liikunnan ohjauksella ja neuvonnalla tuetaan erityisesti lasten, nuorten, perheiden, ikäihmisten ja erityisryhmien vapaa-ajan liikkumista. Nuorisotyön toiminnan keskiössä on nuorten kasvun tukeminen. Nuorisotyötä tehdään nuorisokeskuksissa, kaduilla, verkossa, kouluissa monin eri tavoin ja nuorisotyön muodoin. Toiminnassa vahvistetaan nuoren aktiivista kansalaisuutta, tuetaan omaehtoista toimintaa, hyvinvointia ja itsenäistymistä sekä mahdollistetaan mielekäs vapaa-ajan toiminta.

Vuonna 2025 jatketaan liikunnan ja nuorison palveluryhmän sisäistä kehittämistyötä. Esihenkilötyötä, henkilöstön osaamista sekä kuntalaisten osallistamista vahvistetaan. Kuntalaisten liikku- misaktiivisuuden lisäämiseksi aloitetaan projekti, jossa luodaan sekä liikuntaneuvonnan palvelu- polku että liikuntaneuvontaprosessi perheille ja nuorille. Ikäihmisten maksuttomia uintivuoroja jat- ketaan arkipäivisin.

Liikkumiseen kannustavia ja alueellista aktiivisuutta vahvistavia tapahtumia on vuonna 2025 muun muassa ystäväluistelu, maauimalan startti kesälomaan, perheliikuntapäivät sekä ikäihmisille suunnattu Sykettä syksyyn -tapahtuma. Nuorisotyötä kehitetään nuoria kuuntelemalla ja osallistamalla toimintaan. Nuorten kulttuurikeskus Monitoimitalo 13:ssa panostetaan vahvemmin ryhmämuotoi- seen toimintaan. Digitaalinen nuorisotyö on vahvasti mukana pilotoimassa ja kehittämässä valta- kunnallista nuorisotilaa Discordissa. Ajan ilmiöihin (esim. jengiytyminen) tartutaan tekemällä yh- teistyötä muiden kaupunkien kanssa.

Urheilun suur tapahtumia toteutetaan kiinteässä yhteistyössä kaupungin tapahtumatoimiston ja muiden palvelualueiden, kansallisten ja kansainvälisten lajiliittojen sekä paikallisten seurojen kanssa. Palveluryhmän tehtävänä on varmistaa olosuhteet tai toimia yhteistyökumppanina. Vuo- den 2025 merkittävimmät tapahtumat ovat frisbeegolf PDPT Pro Tour –ammattilaiskiertueen osakilpailu, koripallon EM-kilpailut sekä Yleisurheilun U-20 ikäluokan EM-kilpailut. Lisäksi erilaiset konsertit monipuolistavat liikunnan olosuhteiden käyttöä eri puolilla kaupunkia.

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Ulkoliikuntapalvelut	16 258
Sisäliikuntapalvelut	12 617
Uimahallipalvelut	9 368
Jäähallipalvelut	6 820
Kasvatuksellinen ohjaustoiminta	3 618
Sosiaalinen vahvistaminen	2 370
Harrastaminen ja omaehtoisen toiminnan tukeminen	2 325
Avustukset ja muu tuotanto Liikunta ja nuoris	2 266
Liikunnan ohjauspalvelut	681
Yhteensä	56 323

Käyttötalous (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot	7 339	6 846	6 746	6 879	6 952
Toimintamenot	-46 761	-54 627	-54 427	-56 163	-56 323
Toimintakate	-39 423	-47 781	-47 681	-49 457	-49 371

Investoinnit (1 000 euroa)	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Investointimenot	-8 139	-8 280	-7 139	-4 000	-4 000
Rahoitusosuudet	33	0	0	0	0
Nettoinvestoinnit	-8 105	-8 280	-7 139	-4 000	-4 000

INVESTOINNIT (1 000 euroa)	VS 2025
Investointimenot	
TESC C-halli tekonurmi ja vanhan siirto	-550
Härmälän uimarannan rakentaminen	-500
Baseball ja Krikettikenttä Mustavuori	-500
Kauppi 4 kenttä / Kauppi 2 matto	-500
Hervannan- Koivistonkylän reitit	-400
Tasanne - Niihama reitit	-400
Sorsapuisto 2 sähkökäytt. jäänoitokone	-300
Hakametsän jäähalli 1 kaukalon uusiminen	-200
Kiinteistötraktori iso Lielahden kenttä	-160
Aitojen uusiminen Lentävänniemen kenttä	-100
Ulkokuntosalilaitteet	-100
Laiturien uusiminen	-100
Pyynikin palloiluhalli koripallokorit	-60
Lielahden huoltorak. ensikert. kalustam.	-50
Kelaleikkuri	-30
Helapuiston nuorisokeskuksen kalusteet	-30
Antaverkka ulkoliikuntavälineet	-20
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	-4 000

Riskiprofiili

Liikunnan ja nuorison palveluryhmän keskeiset riskit ja riskienhallintatoimet vuonna 2025 on kuvattu alla olevaan taulukkoon.

Riskiluokka	Riski	Riskitaso	Keskeiset riskienhallintatoimenpiteet
Operatiiviset riskit	Liikuntatilojen poistuminen käytöstä	9	Yhteistyö tilapalvelujen kanssa Sisäilmaongelmaisten kohteiden korjaussuunnitelmat
operatiiviset riskit	Hyvän hallintotavan ja sisäisen valvonnan järjestäminen	9	Esihenkilöiden kouluttaminen Sisäisen valvonnan itsearviointi
operatiiviset riskit	Uimahallin palvelutason ja asiakasturvallisuuden varmistaminen	9	Kuluttajaturvallisuuslain mukainen riskien arviointi Iso ammattitaitoisten sijaisten rekisteri
Vaatimustenmukaisuus- ja vahinkoriskit	Uhkatilanteet ja onnettomuudet	6	Henkilöstölle suunnatut turvallisuuskoulutukset
Vaatimustenmukaisuus- ja vahinkoriskit	Uima- ja jäähallien kylmä- ja veden käsittelyyn liittyvät kemikaalit	5	Seurantajärjestelmät ja niiden säännöllinen seuraaminen

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

Liikunnan ja nuorison palveluryhmä	TP2023	VS 2024	VS2025
Palkalliset henkilötövuodet (htv)	316	324	336

Saatavuus

Liikunnan ja nuorison palveluryhmän henkilöstömäärä kasvaa hieman aikaisemmista vuosista. Henkilöstön saatavuus on lähtökohtaisesti hyvää, vaihtuvuutta on enemmän nuorisopalveluissa kuin liikuntapalveluissa, jossa työurat ovat perinteisesti pitkiä.

Osaaminen ja työhyvinvointi

Työelämän ja toimintaympäristöjen muuttuminen edellyttävät jatkuvaa osaamisen kehittämistä ja uusien käytänteiden omaksumista. Ammatillinen osaaminen on hyvää ja henkilöstö suhtautuu myönteisesti ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Vuonna 2025 vahvistetaan perehdyttämisesosaamista entisestään, jotta kokeneiden työntekijöiden ammatillista osaamista saadaan

siirrettyä myös uusille työntekijöille. Digitalisaation tuomiin muutoksiin valmistaudutaan lisäämällä perehdytystä ja tarjoamalla aiheesta koulutuksia.

Esihenkilöiden osaamisen kehittämiseen panostetaan jatkamalla syksyllä 2024 aloitettua esihenkilöiden perehdytysohjelmaa, joka suunnataan kaikille esihenkilöille. Vuonna 2025 käynnistetään myös kuukausittain pidettävät esihenkilöinfot. Rekrytointiosaamista vahvistetaan koulutuksia järjestämällä sekä tukemalla esihenkilöitä hyvän hallintotavan periaatteiden toteuttamisessa.

Työkykyjohtamisosaamista vahvistetaan niin, että työkyvyn tuen keinovalikoima tunnistetaan ja keinoja käytetään entistä aktiivisemmin työuran eri vaiheet ja yksilötason tarpeet huomioiden. Koulutuksen ja tuen keinoin lisätään myös esihenkilöiden osaamista mielen hyvinvointia tukevasta johtamisesta ja psykososiaalisten kuormitustekijöiden ennaltaehkäisystä sekä olosuhteiden hallinanasta. Työ- ja asiakasturvallisuutta ylläpidetään ja parannetaan lisäämällä henkilöstön tietoisuutta riski- ja vaaratekijöistä ja tunnistettuihin riskitekijöihin puututaan järjestelmällisesti.

Kunta10-tutkimusta, työntekijäkokemuskyselyä ja esihenkilöarviointia markkinoidaan henkilöstölle vahvemmin vastausprosentin nostamiseksi. Tuloksia käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa ja määritellään niiden pohjalta toimenpiteet työhyvinvoinnin parantamiseksi.

Palveluverkko

Sivistys- ja kulttuurilautakunta käsittelee kokouksessaan 14.6.2022 § 109 Tampereen kaupungin liikunnan palveluverkkosuunnitelman vuosille 2022–2035. Nuorisopalvelujen palveluverkkosuunnitelma 2021–2035 hyväksyttiin 16.9.2021. Palveluverkon, investointien ja maankäytön ohjausryhmä päätti 3.9.2024 kokouksessaan, että kaupungin palveluverkkoselvitykset tehdään yhteismittaisiksi ja päivitykset hyväksytään kussakin lautakunnassa loppuvuonna 2025 tai alkuvuodesta 2026.

Talonrakennusohjelman mukaisesti laaditaan yhteistyössä Kiinteistöt, tilat ja asuntopolitiikka -yksikön kanssa hyväksyttäväksi tarveselvitykset seuraavista hankkeista: Hiedanrannan liikuntahalli uudisrakennus sekä Kaukajärven koulun, päiväkodin, nuorisotilan ja kirjaston perusparannus ja laajennus, Hakametsän lukioyksikkö ja liikuntatilat osana Hakametsä Sport Campusta, Tampereen stadionin (Ratina) korjaustyöt ja Koiviston koulun, kirjaston ja nuorisotilojen perusparannus (kivi-koulu ja tiilikoulu). Tarveselvitysten lisäksi valmistuu esiselvitys Etelä-Tampereen uimahallista (yhteishanke Pirkkalan kunnan kanssa).

YHTEISÖ- JA KEHITTÄMISPALVELUT

Toiminnan kuvaus

Yhteisö- ja kehittämispalvelut vastaa kaupunkitasoisesti hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden edistämisen sekä osallistumisen ja kansalaistoiminnan tuen tehtävistä. Tehtäviä toteutetaan oman organisaation toimintaa koordinoimalla sekä tuottamalla palveluja kuntalaisille ja tarjoamalla tukea alueen organisaatioille. Yhteisö- ja kehittämispalvelut toteuttaa ja tukee laajasti sivistyspalvelujen kehittämistyötä. Yksikkö vastaa palvelualueen toiminnan suunnittelun ja kehittämisen strategisesta prosessista, palveluverkko- ja palvelumallityön koordinoinnista sekä osaamisen kehittämisen seudullisesta koordinoinnista.

Hyvinvointia tukevien palvelujen laajuus kasvaa vuonna 2025. Pali-palveluliikenteen avustajatoiminta vakiinnutetaan, ja jälkihuollosta aikuistuvia tamperelaisnuoria työelämään ja jatko-opintoihin tukevassa nuoret SIB-toiminnassa olevien nuorten määrä kasvaa. Ruoka-aputoimintaa jatketaan yhdessä kumppaniverkoston kanssa. Ikäihmisten kohtaamispaikkatoiminnan avustamista jatketaan osana hyvinvointiavustusten kokonaisuutta. Lapsiystävällinen kunta ja Perhekeskus -toimintamallien avulla tuetaan organisaation ja kumppaneiden onnistumista lasten ja perheiden hyvinvointia tukevassa työssä. Tampereen ihmisoikeustapahtumien, kuten rasminvastaisen viikon, Priden ja lapsenoikeuksien viikon kaupungin osuuden kokonaiskoordinaatio siirtyy yhteisö- ja kehittämispalveluihin.

Osallisuustyön keskeisinä muotoina jatketaan tamperelaisten iltojen ja aluetoimijaverkostojen toimintaa kaupunginosissa. Oma organisaatiota tuetaan avustustoiminnan ja osallisuustyön toteutuksessa.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan vuosisuunnitelmaan sisältyy lisäksi hyvinvointia ja terveyttä edistävät avustukset, köyhyysohjelman toimenpiteet sekä kaupunginhallituksen ohjauksessa toimiva Hyvinvoinnin -kehitysohjelma.

HENKILÖSTÖ- JA TALOUSHALLINTO

Toiminnan kuvaus

Sivistyspalvelujen henkilöstöhallinto tukee palveluryhmien johtoa ja esihenkilöitä henkilöstöhallinnon prosesseissa ja palvelussuhdeasioissa. Vuonna 2025 sivistyspalveluissa painotetaan strategista henkilöstöjohtamista, osaamisen kehittämistä sekä panostetaan edelleen esihenkilöosaamisen parantamiseen palveluryhmien erityispiirteet ja tarpeet huomioiden. Toimenpiteet tukevat osaltaan sivistyspalvelujen työntekijäkokemuksen parantamista sekä edesauttavat henkilöstön saatavuuden ja pitovoiman vahvistamista. Henkilöstöhallinnon henkilöstömäärä vuonna 2025 on 20 henkilötyövuotta, josta noin puolet on kohdistettu tukemaan kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan kuuluvia palveluja.

Sivistyspalvelujen taloushallinto kehittää palvelualueen talousprosesseja ja tukee palveluryhmiä talouden suunnittelussa ja seurannassa. Vuonna 2025 taloushallinnon tehtävissä edistetään

ohjelmistorobotiikan hyödyntämistä ja etsitään lisää kohteita automatisoinnille. Tilauksellisten ostolaskujen määrää kasvatetaan kaupungin tavoitteen mukaisesti. Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan alaisten palvelujen talouden seurattavuutta parannetaan. Budjetin osumatarkkuuteen on kiinnitetty jo laadintavaiheessa erityistä huomiota. Palveluryhmien esihenkilöiden talousosaamista vahvistetaan aktiivisella yhteistyöllä sekä koulutuksilla. Taloushallinnon henkilöstömäärä vuonna 2025 on 18,5 henkilötyövuotta, josta 55 % on kohdistettu tukemaan ensisijaisesti kulttuuri- ja vapaa-aikalautakuntaan kuuluvia palveluja.

SIVISTYSPALVELUJEN YHTEISET, KULTTUURI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNTA

Suunniteltu palvelutuotanto ja talous

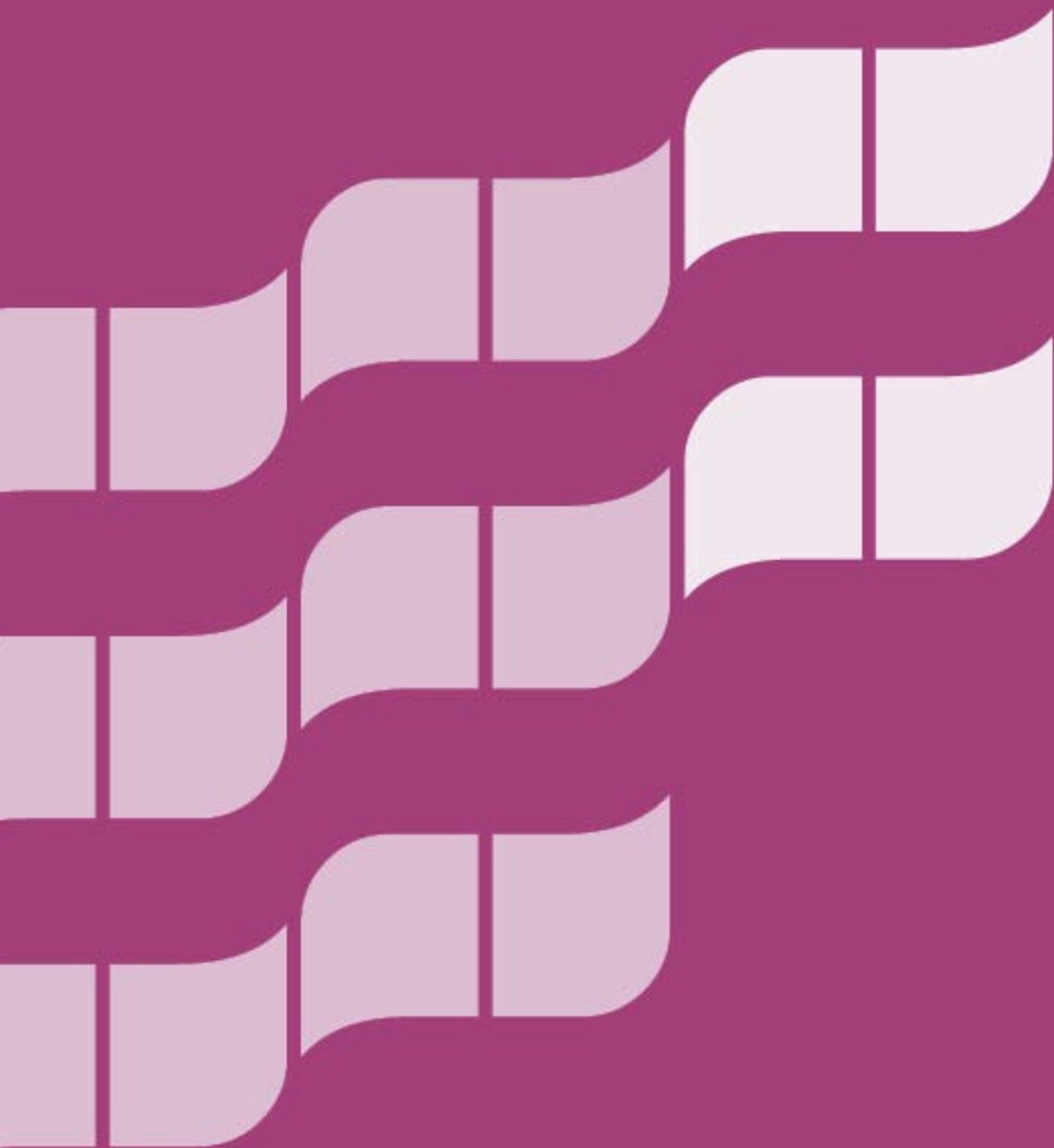
Palvelu	Toimintamenot, 1 000 euroa
Yhteisö- ja kehittämispalvelut	1 549
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustukset ja muut palvelut	2 760
Hyvinvoinnin kehitysohjelma	650
Henkilöstö- ja taloushallinto	1 318
Yhteensä	6 276

Yhteisö- ja kehittämispalvelut sekä henkilöstö- ja taloushallinto vyörytetään tuotekustannuslaskennassa palveluryhmien varsinaisille palvelutuotteille. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustukset ja muut palvelut sekä hyvinvoinnin kehitysohjelma kohdistetaan omille tuoteryhmilleen ja tuotteilleen.

Käyttötalous (1 000 euroa) *	TP 2023	VS 2024	Enn. 2024	TA 2025	VS 2025
Toimintatulot	252	178	178	185	185
Toimintamenot	-4 939	-6 090	-5 990	-6 363	-6 276
Toimintakate	-4 686	-5 911	-5 811	-6 178	-6 091

LIITTEET

- Hankintasuunnitelma



TAMPERE