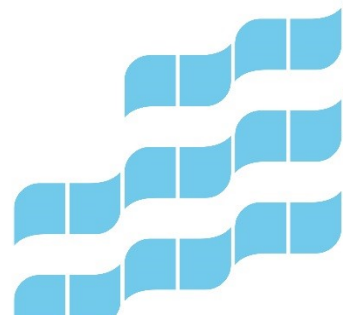


# Delegointimatriisi – Kaupunkiympäristön suunnittelu

## Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat .....	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti) .....	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....	4
2 Yleishallinto .....	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi .....	5



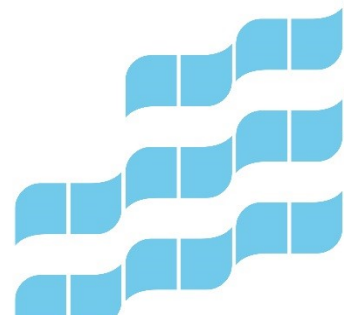
## 1 Henkilöstöasiat

**Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

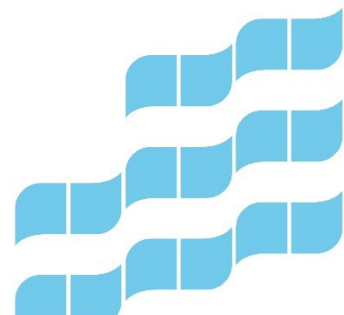
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 34 § 2. kappale, kohta 7)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 47 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

**Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)**

Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Hakumenettelyn valinta vakanssia täytettäessä (sisäinen haku, ulkoinen haku, suoravalinta)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien johtava asema): Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



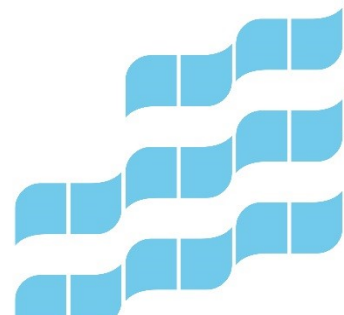
<b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>	<b>Päätätjä</b>
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijaisuus	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen; palveluryhmän johtaja
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: maks. vuosi, maks. 15 % (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä maks. 15 %, erillislisä maks. 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö 2024-2025)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja



<b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>	<b>Päätätjä</b>
Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianosaisten palvelualueen johtaja	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Henkilöstöyksikön ohje henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> <li>Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa</li> </ul>	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Konsernimääräyksen (Palkallisen urheiluloman myöntämisperiaatteet) mukaisen urheiluloman palkallisuus	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys; puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta; palvelualueen johtaja suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

**Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

<b>Muut asiat</b>	<b>Päätätjä</b>
Essissä päätettävät: <ul style="list-style-type: none"> <li>poissaolot (myös opintovapaalain mukainen opintovapaa, vuorotteluvapaa)</li> <li>oman auton käyttöoikeudet (katso konsernimääräys Autonkäyttöoikeudet virka- ja</li> </ul>	Palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta

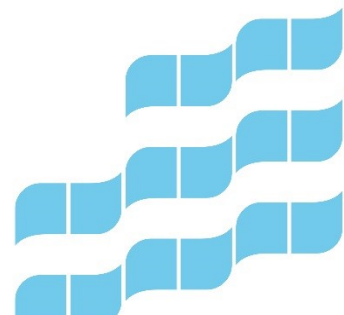


<b>Muut asiat</b>	<b>Päätätjä</b>
virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat <ul style="list-style-type: none"> <li>• ylityömääräykset</li> </ul>	
Etätyösopimuksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Huomautuksen antaminen	Palvelualueen johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Varoituksen antaminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

## 2 Yleishallinto

**Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi**

<b>Hallintosääntö</b>	<b>Päätätjä</b>
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 2) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kukin johtamansa toiminnan osalta</li> </ul>	Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö



**Hallintosääntö**

Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano (HS 34 § 2. kappale, kohta 3)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)

Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 6)

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 10)

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 34 § 2. kappale, kohta 11)

**Päätäjä**

Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö

Suunnittelujohtaja 250 000 euroon asti, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti ja rakennusvalvontapäällikkö 100 000 euroon asti

Suunnittelujohtaja

Suunnittelujohtaja

Suunnittelujohtaja 3 000 euroon asti

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta suunnittelujohtaja

